

Bienvenue sur la Plate-Forme Talents et Compétences

proposée par

La Chambre de Commerce et d'Industrie du Jura



Cet outil va vous permettre de définir les compétences
requises pour la mise en œuvre du ou des métier(s)-clé(s) de
votre entreprise,

de disposer d'un support opérationnel pour les entretiens
d'évaluation avec vos collaborateurs,

et d'établir des plans d'actions afin d'actualiser et/ou de
développer leurs compétences



Comment utiliser la plate-forme Talents et Compétences ?



Schéma d'ensemble

Définir un métier-clé

Créer une plate-forme métier-clé et saisir les compétences

Définir un collaborateur
et un responsable
hiérarchique

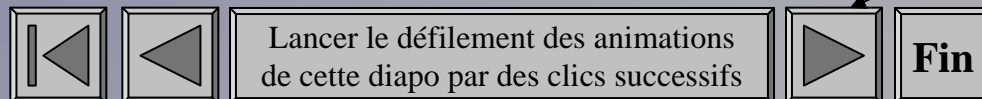
Définir un service

Créer une plate-forme collaborateur

Imprimer le document de préparation à l'entretien

Saisir les évaluations, les décisions, les preuves et vérifications

Imprimer le compte rendu et la synthèse de l'entretien



Vous souhaitez réaliser l'une des phases suivantes.
Cliquez simplement sur les phases 1. , 2. ou 3.
et suivez le mode d'emploi indiqué.

1. Définir les compétences nécessaires à l'exercice des métiers-clés de votre entreprise
2. Evaluer les compétences de vos collaborateurs par rapport aux compétences requises
3. Construire à partir des évaluations, un plan d'action opérationnel en matière de gestion des compétences



1. Comment définir les compétences nécessaires à la réalisation des métiers-clés ?



1.1. Page d'accueil

Accès direct

Accès menu



1.2. Définir un métier-clé à évaluer

Talents et Compétences : Accueil

Fichier Collaborateurs Plates-formes Paramètres ?

- Métiers-clés
- Services
- Quadrants
- Mot de passe
- Mode démonstration/réel

Talents et Compétences : Table Metier-clé

Libellé du Métier

A définir

Conducteur de lignes de production

Technicien CFE

Talents et Compétences : Fiche Metier

Libellé du Métier-clé Conducteur de lignes de production

OK Annuler Appliquer

Outil d'ac

Fermer Nouveau Modifier Supprimer Imprimer

CCI Jura
Chambre de Commerce
et d'Industrie

Renseignez le libellé du métier



1.3. Créer la plate-forme métier-clé

Talents et Compétences : Accueil

- Fichier
- Collaborateurs
- Plates-formes
- Paramètres

Défiler les Plates-formes Métiers-clés
Liste des Plates-formes Collaborateurs
Liste des Plates-formes Métiers-clés
Créer une Plate-forme d'évaluation
Correction des Compétences

Talents et Compétences : Liste des Plates-formes Métier-clé

Identifiant Plate-forme	Métier-clé	Créé le	Modifiée le
1			
2			

Talents et Compétences : Fiche Plate-forme Métier-clé

Métier-clé: Conducteur de lignes de production

Créée le: 27/06/2005

Modifiée le: 27/06/2005

OK Annuler

Fermer Nouveau Modifier Supprimer Imprimer Saisir

et d'Industrie

Choisissez votre métier-clé ...

... pour accéder à la saisie de votre plate-forme métier-clé



1.4. Définir les compétences nécessaires pour exercer ce métier-clé dans votre entreprise

Talents et Compétences : Saisie d'une Plate-forme

Id 6 Métier Conducteur de lignes de production Créée le 28/06/2005 Modifiée le 28/06/2005

SAVOIR-FAIRE		SAVOIR-ETRE	
	Préparer l'alimentation de la ligne dans les différentes variantes de fabrication commandées	Sens de l'anticipation des risques d'arrêts ou d'incidents	
SAVOIRS THEORIQUES ET PROCEDURAUX		MOYENS REQUIS ET ENVIRONNEMENT	

Fermer

Préparation Entretien

Navigation controls:

- Previous slide button
- Next slide button
- Text: Lancer le défilement des animations de cette diapo par des clics successifs
- Next slide button
- Fin button

1.5. Vous disposez d'un référentiel de compétences que vous pouvez faire évoluer à tout moment

Talents et Compétences : Saisie d'une Plate-forme

Id 1 Métier **Conducteur de lignes de production** Créée le 26/06/2005 Modifiée le 28/06/2005

SAVOIR-FAIRE		SAVOIR-ETRE	
Intervenir sur incidents de production dans les délais les plus courts	Effectuer les tests avant mise en fabrication à la vitesse nominale	Traiter les problèmes rencontrés avec toute l'attention attendue	
Livrer les quantités commandées en temps et en heures et dans le respect des tolérances vendues	Effectuer tous les réglages de préparation dans le respect des normes en vigueur	Savoir pratiquer le gain de temps gagnant	Capacité de fair-play et sens de l'humour dans son relationnel
Entretien de bonnes relations avec son environnement de production (clients - fournisseurs internes et externes)	Préparer l'alimentation de la ligne dans les différentes variantes de fabrication commandées	Sens de la précision et de la rigueur dans les contrôles	Aborder et faire aboutir les rapports de force inévitables en sachant maîtriser ses réactions émotionnelles
Effectuer les contrôles prescrits selon les procédures prescrites		Sens de l'anticipation des risques d'arrêts ou d'incidents	
SAVOIRS THEORIQUES ET PROCEDURAUX		MOYENS REQUIS ET ENVIRONNEMENT	
Connaître les différentes formes de dérives possibles dans les réglages	Connaître les différentes lignes de production utilisées dans les ateliers	Des installations révisées dans le strict respect du plan d'entretien prédictif	
Connaître toute la gamme des défauts de fabrication possibles	Connaître la chimie des matières premières et des transformations opérées	Des procédures de travail bien conçues et correctement mises à jour	
	Se situer dans les processus de production par rapport aux activités en amont et aux activités en aval	Un système d'information en temps réel et une GPAO parfaitement au point	

Remplissez ainsi les autres zones de saisie

Préparation Entretien

Fermer



1.6. Créez le fichier du personnel et des services

The screenshot displays the 'Talents et Compétences' application. At the top, there are menu options: 'Eichier', 'Collaborateurs', and 'Plates-formes'. A sub-menu 'Liste des Collaborateurs' is open. Below this, a window titled 'Talents et Compétences : Liste des Collaborateurs' shows a table with columns for 'Collaborateur', 'Matricule', and 'Né(e) le'. The table lists several names, with 'WIMMER Etienne' highlighted. Below the table, a window titled 'Talents et Compétences : Fiche Collaborateur' is open, showing a form for editing the selected collaborator. The form has fields for 'Collaborateur' (filled with 'WIMMER Etienne'), 'Matricule', and 'Né(e) le'. At the bottom of the form are buttons for 'OK', 'Annuler', 'Appliquer', and 'Plateforme'. A yellow callout box points to the 'Matricule' and 'Né(e) le' fields with the text 'Renseignez les zones de saisie'. Another yellow callout box at the bottom left contains the text 'Puis procédez de la même manière pour enregistrer dans le menu paramètres le nom de vos services'. At the bottom of the application window, there are buttons for 'Modifier', 'Supprimer', 'Imprimer', and 'Plateforme'. A navigation bar at the very bottom of the slide contains icons for back, forward, and a 'Fin' button.

Collaborateur	Matricule	Né(e) le
A définir		
ARNOLD Marc		
DURAND Denise		
MERIGNAC Charline		
WIMMER Etienne		

Renseignez les zones de saisie

Puis procédez de la même manière pour enregistrer dans le menu paramètres le nom de vos services

Fin

2. Comment évaluer un collaborateur
par rapport
aux compétences requises ?



2.1. Créer une plate-forme d'évaluation pour chaque collaborateur concerné par ce métier-clé

Talents et Compétences : Accueil

Echier Collaborateurs Plates-formes Paramètres ?

- Défiler les Plates-formes Métiers-clés
- Liste des Plates-formes Collaborateurs
- Liste des Plates-formes Métiers-clés
- Créer une Plate-forme d'évaluation**
- Correction des Compétences

Plates-formes métiers-clés

Talents et Compétences : Créer une Plate-forme d'évaluation

Collaborateur WIMMER Etienne

Hiérarchique ARNOLD Marc

Service À définir

Métier-clé Conducteur de lignes de producteur

Créée le 27/06/2005

Modifiée le 27/06/2005

Fermer Créer la plate-forme

Outil d'accompagnement à la ...

CCI Jura
Centre de Commerce et d'Industrie

Créez la plate-forme



3. Comment construire à partir des évaluations,
un plan d'action opérationnel
en matière de gestion des compétences ?



3.1. Traiter les écarts d'évaluation

Talents et Compétences : Saisie d'une Plate-forme

Id 3 Collaborateur WIMMER Etienne Hiérarchique ARNOLD Marc Service A définir Métier Conducteur de lignes de Créée le 26/06/2005 Modifiée le 28/06/2005

SAVOIR-FAIRE

- Livrer les quantités commandées en temps en heures et dans le respect des tolérances vendues
- Entretien de bonnes relations avec son environnement de production (clients fournisseurs internes et externes)
- Recruter les contrôles prescrits selon les procédures prescrites
- Connaître les différentes formes de dérives possibles dans les réglages
- Connaître toute la gamme des défauts de fabrication possibles

SAVOIR-ETRE

- et sens de l'humour dans le relationnel
- tirer les rapports de force et maîtriser ses réactions personnelles

SAVOIRS THEORIQUES ET PROCEDURES

Talents et Compétences : Fiche Compétence

Coordonnée A02

Libellé de la compétence: Intervenir sur incidents de production dans les délais les plus courts

Description de la compétence

Preuve(s) apportée(s)

Vérification(s) demandée(s)

Décisions: Formation Tutorat/accompagnement Réorganisation Autres

Evaluation collaborateur: AA EC A-U **A+U** Main tier

Evaluation hiérarchique: AA EC A-U A+U Main tier

Commentaire évaluation

OK Annuler Supprimer

Rédigez les décisions

Navigation controls: Previous slide, Previous slide, Lancer le défilement des animations de cette diapo par des clics successifs, Next slide, Fin

3.1. Traiter les écarts d'évaluation (suite)

The screenshot shows a software window titled "Talents et Compétences : Fiche Compétence". The form contains the following fields:

- Libellé de la compétence: Maîtriser les outils informatiques
- Description de la compétence: Maîtriser les environn
- Preuve(s) apportée(s):
- Vérification(s) demandée(s):
- Évaluation collaborateur: AA, EC, A-U, A+U, Maintien
- Évaluation hiérarchique: AA, EC, A-U, A+U, Maintien
- Commentaire évaluation:

Callouts and annotations:

- A yellow box with the text "Rédigez les preuves proposées par le collaborateur" has an arrow pointing to the "Preuve(s) apportée(s)" field.
- A yellow box with the text "ou rédigez les vérifications demandées par le responsable hiérarchique" has an arrow pointing to the "Vérification(s) demandée(s)" field.
- A yellow box with the text "Rédigez les preuves proposées par le collaborateur" has an arrow pointing to the "Évaluation collaborateur" row.
- A yellow box with the text "ou rédigez les vérifications demandées par le responsable hiérarchique" has an arrow pointing to the "Évaluation hiérarchique" row.
- A yellow box with the text "Rédigez les preuves proposées par le collaborateur" has an arrow pointing to the "Supprimer" button.

Navigation controls for the presentation slide:

- Buttons for back, previous, next, and forward.
- Text: "Lancer le défilement des animations de cette diapo par des clics successifs"
- Text: "Fin"

Talents & Compétences est un outil pédagogique destiné à sensibiliser les TPE / PME à l'intérêt de mettre en œuvre une gestion des ressources humaines par les compétences.

Ce logiciel a pour objectif d'attirer et fidéliser les compétences dans votre entreprise. Il vous aide à anticiper vos besoins en matière de recrutement, d'évolution de carrière, de réorganisation interne... et vous accompagne dans le recensement de vos projets de formation.

